**ИЗМЕНЕНИЯ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ. Средний заработок сохраняется.**

Федеральным законом от 30.12.2015 № 434-ФЗ «О внесении изменений в ст. 142 Трудового кодекса Российской Федерации» в ст. 142 Трудового кодекса РФ закреплено, что на период приостановления работы за работником сохраняется средний заработок, т. е. если работник приостанавливает свою деятельность в связи с задержкой зарплаты работодателем на срок более 15 дней, за ним сохраняется его средний заработок на весь период приостановки. Работодатель обязан будет платить своим работникам во время приостановки ими деятельности. Это право предусмотрено в ст. 142 Трудового кодекса РФ.