

АДМИНИСТРАЦИЯ
КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

**Департамент
угольной промышленности
и энергетики**

Советский пр., д.62, г. Кемерово. 650064
Приемная: 58-21-08, факс 58-69-73
e-mail: Dep_TEK@ako.ru

Руководителям

угольных компаний (предприятий)

(по списку)

От 09.12.2015 № ЧП7-25/2876

На № _____ от _____

Уважаемые руководители!

Согласно распоряжению Коллегии Администрации Кемеровской области № 680-р от 04.12.2015 «О подготовке к празднованию Дня шахтера в 2016 году» извещаю:

Администрация Кемеровской области совместно с Федерацией профсоюзных организаций Кузбасса с 1 января по 30 июня 2016 года проводит конкурсы на звание «Лучший директор» (шахты, разреза), «Лучший начальник участка» (подземных горных работ, открытых горных работ) в угольной отрасли Кузбасса.

Одновременно с конкурсами, будут проведены соревнования среди коллективов угольных компаний, шахт, разрезов.

С 01 по 31 июля 2016 года в преддверии профессионального праздника Дня шахтера в зачет указанных конкурсов будет объявлен месячник безопасного ведения горных работ угледобывающих предприятий региона.

До 11 августа 2016 года конкурсная комиссия определит победителей.

Приложение: на 5 л., 1 экз.

С уважением,

начальник департамента



С.И. Погребных

АДМИНИСТРАЦИЯ
КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Департамент

угольной промышленности

Советский пр., д.62, г. Кемерово, 650064

Приемная: 58-21-08, факс 58-69-73

e-mail: Dep_TEK@ako.ru

Руководителям

угольных компаний (предприятий)

(по списку)

От 07.06.16 № УП-28/169

На № _____ от _____

Уважаемые руководители!

Департамент угольной промышленности и энергетики письмом от 09.12.2015 г. № 680-р извещал руководителей угольных компаний и предприятий в том, что согласно распоряжению Коллегии Администрации Кемеровской области № 680-р от 04.12.2015 «О подготовке к празднованию Дня шахтера в 2016 году» Администрация Кемеровской области совместно с Федерацией профсоюзных организаций Кузбасса с 1 января по 30 июня 2016 года проводит конкурсы на звание «Лучший директор» (шахты, разреза), «Лучший начальник участка» (подземных горных работ, открытых горных работ) в угольной отрасли Кузбасса.

Одновременно с конкурсами, будут проведены соревнования среди коллективов угольных компаний, шахт, разрезов.

С 01 по 31 июля 2016 года в преддверии профессионального праздника Дня шахтера в зачет указанных конкурсов будет объявлен месячник безопасного ведения горных работ угледобывающих предприятий региона.

До 11 августа 2016 года конкурсная комиссия определит победителей.

Прошу Вас мобилизовать производственные коллективы на достижение высоких производственных показателей.

Объявить по предприятиям месячник безопасного высокопроизводительного труда.

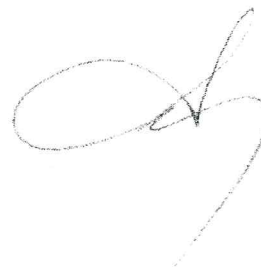
Назначить ответственное лицо по взаимодействию с департаментом по вопросу участия в вышеуказанных конкурсах.

Контактное лицо по всем вопросам, связанным с участием в конкурсах:
Фуфаева Ю.Б. (83842)58-75-64.

Повторно направляем Вам для изучения пакет документов для участия в конкурсах.


Приложение: на 6 л., 1 экз.

С уважением,
начальник департамента



Е.В. Хлебунов

Согласовано:
Председатель Федерации
профсоюзных организаций
Кузбасса


О.В.Маршалко

« » 2015г.

Утверждаю:
заместитель Губернатора
Кемеровской области


А.А. Гаммершмидт

« » 2015г.

ПОЛОЖЕНИЕ

О ПРОВЕДЕНИИ ОБЛАСТНОГО КОНКУРСА НА ЗВАНИЕ «ЛУЧШИЙ ДИРЕКТОР», «ЛУЧШИЙ НАЧАЛЬНИК УЧАСТКА» И ОПРЕДЕЛЕНИЕ ЛУЧШИХ КОЛЛЕКТИВОВ УГЛЕДОБЫВАЮЩИХ ПРЕДПРИЯТИЙ УГОЛЬНОЙ ОТРАСЛИ КУЗБАССА ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА 6 МЕСЯЦЕВ 2016 И МЕСЯЧНИКА ВЫСОКОПРОИЗВОДИТЕЛЬНОГО ТРУДА В ЧЕСТЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ПРАЗДНИКА «ДЕНЬ ШАХТЕРА»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее положение определяет порядок проведения конкурса на звание «Лучший директор», «Лучший начальник участка» и определение лучших коллективов угледобывающих предприятий угольной отрасли Кузбасса по итогам работы за 6 месяцев 2015 года и месячника высокопроизводительного труда в честь профессионального праздника «День Шахтера».

Конкурс проводится с целью выявления талантливых, творческих личностей для стимулирования их производственной деятельности в честь профессионального праздника «День шахтера».

Победителей определяет конкурсная комиссия из числа представители Администрации Кемеровской области и профсоюзных организаций Кузбасса.

Комиссию возглавляет Заместитель Губернатора Кемеровской области А.А. Гаммершмидт.

2. КРИТЕРИИ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ПОБЕДИТЕЛЕЙ КОНКУРСА

2.1. НА ЗВАНИЕ «ЛУЧШИЙ ДИРЕКТОР» СРЕДИ ПРЕДПРИЯТИЙ С ПОДЗЕМНОЙ ДОБЫЧЕЙ.

(согласно лицевой карте №1)

- Выполнение производственного плана.
- Среднемесячная производительность труда на 1 рабочего.
- Обеспечение безопасных условий труда.
- Себестоимость 1 тонны угля.
- Прибыль предприятия.
- Рост среднемесячной заработной платы.
- Отсутствие задолженности по заработной плате.
- Отсутствие задолженности перед бюджетом по обязательным платежам.
- Улучшение жилищных условий работников
- Оказание материальной помощи.
- Наличие информационного стенда.

2.2. НА ЗВАНИЕ «ЛУЧШИЙ ДИРЕКТОР» СРЕДИ ПРЕДПРИЯТИЙ С ОТКРЫТОЙ ДОБЫЧЕЙ.

(согласно лицевой карте №2)

- Выполнение производственного плана.
- Среднемесячная производительность труда на 1 рабочего.
- Обеспечение безопасных условий труда.
- Себестоимость 1 тонны угля.
- Прибыль предприятия.
- Рост среднемесячной заработной платы.
- Отсутствие задолженности по заработной плате.
- Отсутствие задолженности перед бюджетом по обязательным платежам.
- Улучшение жилищных условий работников
- Оказание материальной помощи.
- Наличие информационного стенда.

2.3. НА ЗВАНИЕ «ЛУЧШИЙ НАЧАЛЬНИК УЧАСТКА» СРЕДИ ПРЕДПРИЯТИЙ С ПОДЗЕМНОЙ ДОБЫЧЕЙ.

(согласно лицевой карте №3)

- Выполнение производственного плана.
- Выполнение показателей по качеству, по зольности.
- Обеспечение безопасных условий труда.
- Рост среднемесячной заработной платы.
- Состояние трудовой дисциплины труда на участке.

2.4. НА ЗВАНИЕ «ЛУЧШИЙ НАЧАЛЬНИК УЧАСТКА» СРЕДИ ПРЕДПРИЯТИЙ С ОТКРЫТОЙ ДОБЫЧЕЙ.

(согласно лицевой карте №4)

- Выполнение производственного плана.
- Выполнение показателей по качеству по актам приемки работ.
- Обеспечение безопасных условий труда.
- Рост среднемесячной заработной платы.
- Состояние трудовой дисциплины труда на участке.

2.5. НА ЗВАНИЕ «ЛУЧШИЙ КОЛЛЕКТИВ» УГОЛЬНОЙ КОМПАНИИ

(согласно лицевой карте №5)

- Выполнение производственного плана.
- Среднемесячная производительность труда на 1 рабочего.
- Рост среднемесячной заработной платы.
- Прибыль предприятия.
- Обеспечение безопасных условий труда.
- Отсутствие задолженности по заработной плате.
- Отсутствие задолженности перед бюджетом по обязательным платежам.
- Улучшение жилищных условий работников
- Оказание материальной помощи.

2.6. НА ЗВАНИЕ «ЛУЧШИЙ КОЛЛЕКТИВ» УГЛЕДОБЫВАЮЩЕГО ПРЕДПРИЯ С ПОДЗЕМНОЙ ДОБЫЧЕЙ.

(согласно лицевой карте №6)

- Выполнение производственного плана за 1-е полугодие и месячник высокопроизводительного труда.
- Среднемесячная производительность труда на 1 рабочего.
- Обеспечение безопасных условий труда.
- Себестоимость 1 тонны угля.
- Прибыль предприятия.
- Отсутствие задолженности перед бюджетом по обязательным платежам.

2.7. НА ЗВАНИЕ «ЛУЧШИЙ КОЛЛЕКТИВ» УГЛЕДОБЫВАЮЩЕГО ПРЕДПРИЯ С ОТКРЫТОЙ ДОБЫЧЕЙ.

(согласно лицевой карте №7)

- Выполнение производственного плана за 1-е полугодие и месячник высокопроизводительного труда.
- Среднемесячная производительность труда на 1 рабочего.
- Обеспечение безопасных условий труда.
- Себестоимость 1 тонны угля.
- Прибыль предприятия.
- Отсутствие задолженности перед бюджетом по обязательным платежам.

2.8. НА ЗВАНИЕ «ЛУЧШИЙ КОЛЛЕКТИВ» СРЕДИ ОЧИСТНЫХ БРИГАД УГЛЕДОБЫВАЮЩЕГО ПРЕДПРИЯ С ПОДЗЕМНОЙ ДОБЫЧЕЙ.

(согласно лицевой карте №8)

- Выполнение производственных показателей по результатам месячника высокопроизводительного труда (добыча, среднемесячная производительность труда на 1 рабочего).
- Выполнение производственного плана за 1-е полугодие.
- Обеспечение безопасных условий труда.

2.9. НА ЗВАНИЕ «ЛУЧШИЙ КОЛЛЕКТИВ» СРЕДИ ПОДГОТОВИТЕЛЬНЫХ БРИГАД УГЛЕДОБЫВАЮЩЕГО ПРЕДПРИЯ С ПОДЗЕМНОЙ ДОБЫЧЕЙ.

(согласно лицевой карте №9)

- Выполнение производственных показателей по результатам месячника высокопроизводительного труда (проведение горных выработок, среднемесячная производительность труда на 1 рабочего).
- Выполнение производственного плана за 1-е полугодие.
- Обеспечение безопасных условий труда

2.10. НА ЗВАНИЕ «ЛУЧШИЙ КОЛЛЕКТИВ» СРЕДИ ЭКСКАВАТОРНЫХ БРИГАД УГЛЕДОБЫВАЮЩЕГО ПРЕДПРИЯ С ОТКРЫТОЙ ДОБЫЧЕЙ.

(согласно лицевой карте №10)

- Выполнение производственных показателей по результатам месячника высокопроизводительного труда (проведение вскрышных работ, среднемесячная производительность труда на 1 рабочего, добыча).
- Выполнение производственного плана за 1-е полугодие.
- Обеспечение безопасных условий труда

2.11. НА ЗВАНИЕ «ЛУЧШИЙ КОЛЛЕКТИВ» СРЕДИ ЭКИПАЖЕЙ ВОДИТЕЛЕЙ БелАЗов УГЛЕДОБЫВАЮЩЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ С ОТКРЫТОЙ ДОБЫЧЕЙ.

(согласно лицевой карте №11)

- Выполнение производственных показателей по результатам месячника высокопроизводительного труда (перевозка угля и горной массы, среднемесячная производительность труда на 1 рабочего).
- Выполнение производственного плана за 1-е полугодие.
- Обеспечение безопасных условий труда

3. ПОРЯДОК ПОДВЕДЕНИЯ ИТОГОВ КОНКУРСА

3.1. Победители конкурса определяются по итогам работы за первое полугодие 2016 года в сравнении с аналогичным периодом 2015 года с учетом результатов проведения месячника высокопроизводительного труда (период проведения месячника с 01.07.2016 по 31.07.2016г.).

3.2. К участию в конкурсе допускаются кандидаты, на которых в соответствии с критериями, определенными п. 2. настоящего Положения, до 05 августа 2016 года поданы представления угольных компаний, самостоятельных предприятий.

3.3. Департамент угольной промышленности и энергетики Администрации Кемеровской области собирает информацию о кандидатах, в соответствии условиями настоящего Положения.

3.4. Неполное и (или) несвоевременное предоставление сведений, указанных в настоящем Положении, дает право конкурсной комиссии на отклонение кандидата от участия в конкурсе.

3.5. Победителей конкурса до 10 августа 2016 года определяет комиссия, в состав которой входят представители профсоюзных организаций Кузбасса и Администрации Кемеровской области. Комиссию возглавляет Заместитель Губернатора Кемеровской области А.А. Гаммершmidt.

4. НАГРАЖДЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

4.1. Победителю конкурса на звание «Лучший директор» среди предприятий с подземной добычей вручается Кубок и денежная премия из средств предприятия не менее 200 тыс. рублей.

4.2. Победителю конкурса на звание «Лучший директор» среди предприятий с открытой добычей вручается Кубок и денежная премия из средств предприятия не менее 200 тыс. рублей.

4.3. Победителю конкурса на звание «Лучший начальник участка» среди предприятий с подземной добычей вручается Кубок и денежная премия из средств предприятия не менее 100 тыс. рублей.

4.4. Победителю конкурса на звание «Лучший начальник участка» среди предприятий с открытой добычей вручается Кубок и денежная премия из средств предприятия не менее 100 тыс. рублей.

4.5. Победителю конкурса на звание «Лучший коллектив» угольной компании вручается Диплом и денежная премия из средств предприятия не менее 3млн. рублей.

4.6. Победителю конкурса на звание «Лучший коллектив» угледобывающего предприятия с подземной добычей вручается Кубок и денежная премия из средств предприятия не менее 1,5 млн. рублей.

4.7. Победителю конкурса на звание «Лучший коллектив» угледобывающего предприятия с открытой добычей вручается Кубок и денежная премия из средств предприятия не менее 1 млн. рублей.

4.8. Победителю конкурса на звание «Лучший коллектив» среди очистных бригад угледобывающего предприятия с подземной добычей вручается Кубок и денежная премия из средств предприятия не менее 1 млн. рублей.

4.9. Победителю конкурса «Лучший коллектив» среди подготовительных бригад угледобывающего предприятия с подземной добычей вручается Кубок и денежная премия из средств предприятия не менее 500 тыс. рублей.

4.10. Победителю конкурса «Лучший коллектив» среди экскаваторных бригад угледобывающего предприятия с открытой добычей вручается Кубок и денежная премия из средств предприятия не менее 200 тыс. рублей.

4.11. Победителю конкурса «Лучший коллектив» среди экипажей водителей БелАЗов угледобывающего предприятия с открытой добычей вручается Кубок и денежная премия из средств предприятия не менее 200 тыс. рублей.


4.12. Награждение победителей конкурса проводится на областном торжественном собрании, посвященном празднованию Дня шахтера.

4.13. Победителям конкурса присваивают звания:

- «Лучший директор» (шахты, разреза - 2 номинации).
- «Лучший начальник участка» (на подземных горных работах - 1 номинация, на открытых горных работах - 1 номинация).
- «Лучший коллектив» (компании – 1 номинация, шахты-1 номинация, разреза-1 номинация, очистной бригады-1 номинация, подготовительной бригады-1 номинация, экскаваторной бригады-1 номинация, среди экипажей водителей БелАЗ – 1 номинация).

4.14. Информация об итогах конкурса публикуется в СМИ.

Начальник департамента
угольной промышленности и энергетики

 С.И. Погребных